



Jaarverslag 2022

Voorwoord voorzitter

Zoals ik in het voorwoord bij het Jaarverslag 2021 schreef was mijn ambitie om van 2022 weer een gewoon jaar te maken. Wat daarvoor als eerste nodig was, schreef ik vorig jaar, zijn goede relaties tussen de ouders onderling, zodat we weg kunnen komen van de crisissfeer.

Om met de deur in huis te vallen: 2022 is geen gewoon jaar geworden. Daarvoor was er, simpel gezegd, te veel achterstallig onderhoud. Maar het is wel een goed jaar geworden. De relaties tussen de ouders zijn aanzienlijk verbeterd, zoals o.a. bleek tijdens de zomer BBQ. We zijn weer hard op weg naar de saamhorigheid die nodig is voor ons functioneren als ouderinitiatief.

Met dit achterstallig onderhoud is iedereen intensief aan de slag gegaan. Men werd het met elkaar eens dat er gezocht moest worden naar een nieuwe structuur, waarbij de ouders weer zelf de eindverantwoordelijkheid dragen. Er zijn twee commissies, Zorg en Villa, ingericht waar de ouders hun schouders onder hebben gezet. Dit alles moet, als de nieuwe organisatievorm duidelijk is, worden vastgelegd in de nieuwe statuten. De commissie Structuur trekt daar nu hard aan.

Ook op het gebied van de zorg is er het nodige gebeurd. Er is een nieuwe manager van ASVZ voor Villa Voorschot: Arjan Stender. Er is meer stabiliteit in de bezetting van de begeleiding en de kwaliteit neemt toe. Ook hier geldt: we zijn er nog niet, maar er is grote vooruitgang geboekt! Met name in Woning 1 is de rust teruggekeerd, nadat er een wijziging in de groepssamenstelling heeft plaatsgevonden. Ook is in Woning 1 een nieuwe teamleider aangetreden.

Ik ben blij met al deze vorderingen en met de hernieuwde inzet van de ouders bij al deze activiteiten. We hebben grote stappen gezet! Ik verwacht dat dit alles in de eerste helft van 2023 kan worden afgerond, zodat we in de tweede helft van 2023 zijn waar we wezen willen, bij een ouderinitiatief dat goed en gezellig, zeg maar gewoon, functioneert. Met dank aan alle ouders!

Ger Nieuwpoort, voorzitter Stichting Voorschot

Inhoud



| | |
|---|----|
| | 1 |
| Voorwoord voorzitter..... | 2 |
| Inleiding..... | 5 |
| Wonen en werken in Villa Voorschot in 2022..... | 6 |
| Wonen en werken in één huis..... | 6 |
| Woning 1..... | 7 |
| Woning 2..... | 8 |
| Dagbesteding..... | 9 |
| De interne organisatie van Villa Voorschot..... | 10 |
| Themagroep Structuur..... | 10 |
| Themagroep Zorg..... | 11 |
| Themagroep Ouderbetrokkenheid..... | 11 |
| Nieuwe structuur en mandaat Commissies..... | 12 |
| Structuurwijziging..... | 12 |
| De Raad van vertegenwoordigers..... | 13 |
| Het Algemeen Bestuur..... | 13 |
| Het Dagelijks Bestuur..... | 13 |
| De speerpunten van het Bestuur in 2022 en realisatie..... | 14 |
| De Commissies..... | 16 |
| De Zorgcommissie..... | 16 |
| De Commissie Villa..... | 17 |
| Contact met De Sleutels..... | 17 |
| Brandpreventie:..... | 18 |
| Legionellapreventie:..... | 18 |
| Onderhoud- en herstelwerkzaamheden:..... | 18 |
| Fiets- en wagenpark: fietsen, bus en bolderkarren:..... | 19 |

| | |
|--|----|
| De tuin en buitenruimte:..... | 19 |
| Inrichting en inventaris:..... | 19 |
| Verzekering en aansprakelijkheid | 20 |
| Fondsenwerving | 20 |
| Externe organisaties | 21 |
| ASVZ..... | 21 |
| De Sleutels..... | 21 |
| Externe contacten | 21 |
| LVOI | 22 |
| SDOI..... | 22 |
| Vrienden van Stichting Voorschot..... | 22 |
| Conclusie en vooruitblik naar 2023 | 23 |
| Conclusie | 23 |
| Vooruitblik..... | 23 |
| Meer informatie | 24 |
| Bijlage Financiën..... | 25 |
| Toelichting resultaat 2022..... | 27 |

Inleiding

Stichting Voorschot verzorgt sinds 2015 een kleinschalige woon- en werklocatie voor 16 volwassenen vanaf 18 jaar met autisme en een verstandelijke (of andere) beperking. Zij leven met professionele 24- uurs begeleiding, geïntegreerd binnen de samenleving, samen met een betrokken netwerk, een zo gewoon mogelijk leven. Hiermee is Villa Voorschot een multifunctionele locatie waar arbeid, wonen, begeleiding, verzorging, behandeling en sociaal maatschappelijk ondernemen op een duurzame wijze bij elkaar komen. Het jaar 2022 was het zevende volledige jaar waarin Villa Voorschot bewoond werd.

Wonen en werken in Villa Voorschot in 2022

Wonen en werken in één huis

In Villa Voorschot wonen 16 bewoners die 24-uurs zorg ontvangen gefinancierd op basis van een PGB. De huur van de studio's betalen de bewoners uit hun Wajong uitkering aangevuld met huursubsidie.

De bewoners wonen in twee woongroepen van 8 bewoners met 24-uurs zorg. Elke bewoner heeft een eigen studio met voordeur, eigen sanitair en een keukenblokje. Er zijn in iedere woongroep altijd 2 begeleiders aanwezig. Elke bewoner heeft een persoonlijk begeleider. Het wonen in Villa Voorschot is groepswonen, dit betekent dat veel activiteiten gezamenlijk verricht worden en dat er gezamenlijk gekookt en gegeten wordt. Daarnaast worden er andere activiteiten gezamenlijk gedaan, zoals spelletjes, sporten en wandelen. Er wordt gewerkt op basis van een dagprogramma en weekprogramma, waarbij het uitgangspunt is, dat elke bewoner zinvolle dagbesteding heeft. Dagbesteding kunnen de bewoners binnen Villa Voorschot, op de Dagbesteding volgen maar er zijn ook bewoners die externe dagbesteding volgen bij andere zorgaanbieders.

Binnen Villa Voorschot wordt intensieve begeleiding geboden door ASVZ en wordt gewerkt met de Triple C methode. Triple C is een relationeel competentiemodel. Er wordt gezorgd voor nabijheid en een eenduidige begeleiding waarbij een duidelijk, voorspelbaar dagritme, onvoorwaardelijke relatie en dialoog voorop staan.

Gelukkig konden in 2022 de Corona maatregelen, waarmee Villa Voorschot in de voorgaande jaren te maken had, helemaal worden opgeheven. De twee groepen werden niet meer strikt gescheiden in het pand en ook op de dagbesteding. Ook bijeenkomsten voor overleg konden weer live plaatsvinden, hoewel bleek dat het af en toe ook erg makkelijk is om dit digitaal te doen.

Woning 1

Zoals de teamleider van ASVZ aangeeft is in 2022 het begeleidingsteam compleet geworden (8.5FTE) met allemaal enthousiaste en leergierige medewerkers en de teamleider zelf startte nieuw. Ondanks het nieuwe enthousiasme werd in november en december toch afscheid genomen van 2 begeleiders.

Het jaar heeft in het teken gestaan van verbinding en kennismaking. Het voelde voor het team, ouders en bewoners als de zoveelste nieuwe start. Het team heeft kennis gemaakt met de visie van ASVZ en het ouderinitiatief en voerde hier gesprekken over met elkaar. Ouders sloten aan bij beeldvorming en er zijn weer zorgplan-gesprekken geweest. Verbinding is dat wat we vast willen houden en waar we op sommige gebieden nog meer voor moeten zorgen.

2022 is het jaar geweest met een wissel van Sector-manager wat ook veel los heeft gemaakt. Zo is er gekeken naar hoe we het team kunnen versterken en zijn we gestart met een leiderschapstraining. Hier doen we beroep op elkaars professionaliteit en leren we elkaar op een ander niveau kennen en kunnen we beter inspelen op elkaars behoeften. Hierdoor leren we meer één lijn aan te nemen en zijn we bezig met het concreet maken van plannen en afspraken.

2022 is ook het jaar waarin we een traject zijn gestart om de identiteit van de woning helder te krijgen. Dit traject loopt nog. Daarnaast is een bewoner verhuisd naar een andere, meer geschikte locatie voor hem, van ASVZ. Dit is een zeer ingrijpende gebeurtenis geweest voor bewoners, ouders en het team.

In 2022 zijn er twee ouderavonden geweest. Vanwege het ingewikkelde traject waarin de bewonersgroep zat, konden er niet meer gezamenlijke momenten gepland worden. Tijdens de eerste ouderavond werden de nieuwe teamleider en de nieuwe manager voorgesteld aan de ouders en hebben we het gehad over de waarden van ASVZ. Bij de tweede ouderavond zijn thema's besproken zoals eigen regie, hoe doen we dit, hoe zien we dit terug en waar zouden wij heen willen

Bewoners kregen, in de loop van het jaar, steeds meer succeservaringen waardoor momenten met elkaar weer leuk konden zijn. Bewoners zijn meer in de woonkamer en er is meer interactie onderling. Dit is fragiel en begeleiding moet hierin nog echt nabij zijn. Er zijn uitjes, etentjes, en borrels geweest waarin groepjes met elkaar optrokken. De activiteiten die aangeboden worden zijn op uitnodiging en bewoners kiezen zelf of ze er zin in hebben. De bewonersvakantie was dit jaar een groot succes voor de bewoners die mee wilden, waarbij een klein groepje een aantal dagen naar Beekse Bergen is geweest. Door de groepjes klein te houden hebben de vakantievierders erg genoten. De eigen regie van bewoners over hun (groeps-)vakantie blijft voorlopig een onderwerp van aandacht waarover de dialoog ook met ouders gevoerd wordt.

Woning 2

In 2022 zijn er periodes geweest dat met een compleet begeleidingsteam werd gewerkt, maar ook periodes dat, mede door corona, er regelmatig ziekmeldingen waren en dus medewerkers van buiten ingehuurd moesten worden. De teamleider heeft bewust gezocht naar twee vaste invallers, waardoor de bewoners vertrouwd bleven met personen die zij kenden. De teamleider zelf werkt voor 50 % in Woning 1 en 50 % op de Dagbesteding. Tijdens zijn sabbatical van twee maanden is hij vervangen door de invallend teamleider. Nieuwe medewerkers stroomden in, soms met enige ervaring, anderen die uit andere beroepen kwamen. Het zijn enthousiaste en leergierige jonge mensen. Het leek voor ouders of al het geleerde weg was, maar er is veel inzet geweest deze medewerkers in te werken en hun capaciteiten te vergroten.

Er kwam een nieuwe sector-manager die is gestart met een plan voor trainingen en de eerste dagen voor de training met betrekking tot leiderschap hebben in 2022 plaats gevonden.

In 2022 is begonnen met gesprekken over beeldvorming van de bewoners. Ouders sloten hierbij aan. Hierbij werden, volgens een methodiek van de orthopedagoge, indrukken besproken die zowel ouders als team van de bewoner hebben en hoe de begeleiding daarop het beste aansluit. Dit werd door ouders als zeer zinvol ervaren.

In 2022 is er een ouderavond geweest voor ouders van woning 2 onderling. Hier werden zaken besproken die ouders belangrijk vonden om aan ASVZ voor te leggen.

Er zijn ook twee ouderavonden met ASVZ gehouden. Op de eerste ouderavond stelde de nieuwe manager zich voor. Samen met de orthopedagoge gaf hij aan de hand van een PowerPoint uitleg over de Triple C methodiek en de ontwikkeling daarin, zoals het Behandelhuis.

De tweede bijeenkomst was met de teamleider en een begeleider en had als thema de dialoog tussen ouders en team: "Welke professionele ontwikkeling is nodig om goede zorg te verlenen?" Hierbij werden de verwachtingen van ouders zowel als het team concreet benoemd.

Het team heeft in 2022 geprobeerd individuele behoeften van de bewoners nog beter te begrijpen en daarop aan te sluiten. Dit blijft een continu proces.

De bewonersvakantie werd door de bewoners als heel fijn ervaren. De begeleiding was zeer tevreden met hun keuze voor de locatie Duinrell. Deze is dichtbij en overzichtelijk en bleek een hele goede plek om vakantie te vieren.

Dagbesteding

Op de Dagbesteding van Villa Voorschot wordt gewerkt in twee groepen: de Bovengroep en de Benedengroep, de deelnemers worden hierbij ingedeeld naar belangstelling en naar kunnen.

Door Corona waren de afgelopen anderhalf jaar de deelnemers van Woning 1 en Woning 2 gescheiden om besmetting te voorkomen. In maart 2022 kon die scheiding weer ongedaan worden gemaakt en werd de indeling weer als voorheen: de start in de woongroep (woning 1 en 2), tijdens de opstart, koffie, lunch en afsluiting wordt er gewisseld.

Het Dagbestedingsteam werd in de loop van 2022 voltallig. Een groot deel bestaat uit zij-instromers. Alle medewerkers hebben de verplichte scholingen gevolgd: Wet Zorg en Dwang, intimiteit en seksualiteit, medicatie en diabetes.

Er zijn twee Teamdagen gehouden waarbij een verdere uitwerking van het dagprogramma werd besproken; ook heeft het team heeft een weerbaarheidstraining gedaan.

De teamleider heeft twee maanden een sabbatical opgenomen. Zijn taken werden overgenomen door een waarnemend teamleider.

Het doel van de Dagbesteding, een veilige plek bieden waar plezier en succes wordt ervaren, stond ook in 2022 centraal. Het Dagbestedingsteam stelde in overleg met de ouders de kernwaarden voor de verschillende activiteiten op:

- Zo veel mogelijk zelfvoorzienend zijn
- In de maatschappij staan
- Ontwikkeling bieden
- In beweging blijven.

Van hieruit worden activiteiten aangeboden die passen bij de behoeften van de deelnemers. 's Ochtends en 's middags kiezen zij een activiteit, bijvoorbeeld computerles, muziekles, activiteiten in de tuin, glas en papier ophalen in de buurt of de buurtkrant bezorgen. Ook worden nog steeds de voetbalvelden bij Voorschoten'97 opgeruimd en schoongemaakt. De activiteiten bij de manege in Voorschoten zijn gestopt, het had onvoldoende meerwaarde voor de deelnemers en er kon geen zicht op uitbreiding geboden worden.

Maandelijks worden de activiteiten door het team besproken. Ook heeft de teamleider een ochtend gekeken bij de Dagbestedingslocatie Blijdorp van ASVZ om ideeën uit te wisselen en is de teamleider vandaar betrokken bij de plannen voor Villa Voorschot.

In oktober is, na een proefperiode, een externe deelnemer gestart op de Dagbesteding van Villa Voorschot. Geleidelijk aan zou dit uitgebreid kunnen worden.

Op 30 en 31 december werden weer oliebollen gebakken en verkocht. De animo onder de meeste Dagbesteding-deelnemers voor het oliebollen bakken is beperkt en kortdurend.

Daarom is besloten voor volgend jaar het oliebollen bakken aan ouders over te laten.

Het "Groenteam" van Gemiva heeft twee keer geholpen bij het onkruidvrij maken van de tuin. Een bijzonder samenwerkingsverband tussen twee zorgaanbieders! Ook hebben vrijwilligers de fruitbomen en de bessenstruiken gesnoeid.

Besloten is dat de Dagbesteding zich gaat concentreren op de kas en dat voor de tuin in 2023 een alternatief plan wordt ontwikkeld. De opbrengst van de in 2021 en 2022 gehouden Collecte voor het gehandicapte kind zal hiervoor als deel van de financiering aangewend worden.

De interne organisatie van Villa Voorschot

Na het terugtreden van de Raad van Toezicht, 1 juli 2021, zat Stichting Voorschot in een bestuurlijke impasse. Gelukkig trad eind 2021 een nieuwe voorzitter aan, iemand van buiten Stichting Voorschot: Ger Nieuwpoort, die het een uitdaging vond de stichting weer bestuurlijk op de rails te krijgen.

De nieuwe voorzitter voerde vele gesprekken met ouders, bestuursleden en de oude Raad van Toezicht. Hij observeerde, stelde vragen en kwam vervolgens met een aantal conclusies. De voorzitter stelde dat de huidige structuur van de stichting medeoorzaak is geweest van de voortdurende conflicten tussen ouders. Daarnaast bleek er behoefte aan meer zeggenschap van ouders.

In ouderbijeenkomsten werden onderwerpen besproken als: wat is belangrijk voor ouders, waar willen ze meer invloed op? Wat wil je als ouder wel en wat niet? Hoe heeft het zover kunnen komen wat betreft het ontstaan en voortduren van conflicten? Wat zijn voor ouders belangrijke voorwaarden waar een structuur voor de stichting aan moet voldoen? Bij alle thema's gold ook: de toekomst. Hoe zien we de toekomst? Wat als wij het niet meer kunnen? Wie gaan dit dadelijk van ons overnemen?

Vanuit deze ouderbijeenkomsten werden drie themagroepen gevormd die de taak kregen bepaalde onderwerpen uit te zoeken en uit te werken:

Themagroep Structuur

Themagroep Zorg

Themagroep Ouderbetrokkenheid

Themagroep Structuur

De uitgangspunten van deze commissie waren:

Stichting Voorschot is een ouderinitiatief. Ouders en vertegenwoordigers van bewoners dienen dus een centrale rol te hebben.

Zo'n organisatie werkt alleen als er duidelijkheid is over missie, visie, (lange termijn-) doelstellingen, jaarplan met prioriteiten en uitvoering.

Conflicten in de relaties tussen ouders zijn bij een ouderinitiatief desastreus. Voorkomen van conflicten is een verantwoordelijkheid van iedereen, maar er dient daarnaast ook een mechanisme te zijn voor het voorkomen en oplossen van conflicten.

Het Bestuur van Stichting Voorschot dient verantwoordelijkheid af te leggen aan de ouders en niet aan een externe Raad van toezicht. Een RvT staat als toezichthouder op afstand en is daarom minder geschikt voor toezicht op het bestuur die de interne belangen dient te behartigen.

Bij andere ouderinitiatieven en de Federatie van Ouderinitiatieven (FvO) werden andere bestuursmodellen onderzocht: Welke bestuursvorm lijkt te passen bij onze voorwaarden voor succes?

Wat zijn andere kritische factoren bij het besturen van de stichting, zoals bv. transparantie, de wijze van conflictbeheersing, de termijnen voor bestuur en RvV, de koppeling aan de woning, eventuele externe bestuurders, etc.

De conclusie van de themagroep Structuur was dat belangen van de ouders beter gewaarborgd zijn bij een vorm van intern toezicht, in plaats van een Raad van toezicht. Deze conclusie werd de ouders gepresenteerd met als voorstel over te gaan naar een organisatievorm met Intern toezicht.

Dit advies werd door de ouders overgenomen; het werd het startpunt van een reorganisatie van stichting Voorschot.

Themagroep Zorg

De zorg, die nodig is voor de bewoners van Villa Voorschot, is de reden voor het bestaan van Stichting Voorschot. De zorg voor de bewoners moet daarom meer centraal komen te staan en beter georganiseerd worden binnen de stichting.

De punten die in de themagroep Zorg besproken werden zijn o.a.:

- De kwaliteit van de zorg die door ASVZ wordt geleverd en de wens van ouders daarover
- Inzicht in relevante ontwikkelingen op het gebied van zorg in Nederland
- Hoe is de zorg in relatie met de visie van Stichting Voorschot (en/of ASVZ)?
- Hoe is de financiering van de zorg?
- Wat is nodig om een effectieve gesprekspartner te worden in de dialoog met ASVZ?
- Hoe ziet de inrichting van een commissie Zorg eruit (taak, bevoegdheden, mandaat, samenstelling, relatie met het bestuur, etc.)?

Themagroep Ouderbetrokkenheid

Stichting Voorschot is voor de bewoners, door de ouders of vertegenwoordigers opgericht. Ouders dienen op hun sterkte te kunnen (en willen) worden ingezet.

Ouderbetrokkenheid is cruciaal voor de continuïteit van de Stichting en de Villa.

Vragen die hierbij spelen zijn:

Hoe kan de ouderbetrokkenheid vergroot worden?

Hoe om te gaan met de inzet van ouders: alleen op basis van vrijwilligheid of meer verplichtend?

Wat is nodig om de commissies beter hun werk te kunnen laten doen.

Wat zijn taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden voor een commissie

Er werd aan inventarisatie gedaan om de bereidheid van ouders in kaart te brengen en wat de stimulerende en belemmerende factoren daarbij zijn. Van daaruit werd het voorstel gedaan om alle commissies samen te laten vallen in twee overkoepelende commissies:

De Commissie Zorg

De commissie Villa

Daarnaast zijn er ad-hoc werkgroepen: Feesten en activiteiten, Website en de Kascommissie.

Nieuwe structuur en mandaat Commissies

Op voorstel van de commissie structuur werd in 2022 toegewerkt naar een nieuwe structuur van Stichting Voorschot. Een mogelijke organisatievorm die logisch leek was een vorm die uit drie lagen bestaat:

Algemeen bestuur (AB)

Dagelijks bestuur (DB)

Commissies.

De basis is de Raad van Vertegenwoordigers (RvV) deze bestaat voor de informatie-uitwisseling van en naar alle ouders/vertegenwoordigers. Vanuit de RvV wordt het AB benoemd. Het AB vertegenwoordigt de RvV en dus alle ouders/vertegenwoordigers.

In de eerste maanden van 2023 werd op advies van de betrokken notaris besloten toe te werken naar een structuur met een Stichting (bestuur) en een Vereniging (ouders).

Structuurwijziging

Voor een structuurwijziging als hierboven beschreven zal de Stichting haar statuten moeten wijzigen op een zodanige wijze dat ook met een nieuwe bestuurlijke organisatie steeds voldaan wordt aan wettelijke voorschriften en voorschriften voor goed bestuur en adequaat toezicht. De kern hierbij is dat hier de belangen van de bewoners op de eerste plaats staan.

De bewoners van Villa Voorschot en hun wettelijke vertegenwoordigers (ouders en vertegenwoordigers) zijn de belanghebbenden, in letterlijke en wettelijke zin.

Deze vernieuwde statuten en een huishoudelijk reglement vormen de wettelijke basis onder het belang waarvoor Villa Voorschot binnen Stichting Voorschot is bedoeld.

De commissie structuur is in de tweede helft van 2022 aan het werk gegaan om deze structuurwijziging verder voor te bereiden en te realiseren. Gedurende dit proces, onder aansturing van de Voorzitter van Stichting Voorschot, is met regelmaat gedetailleerd gerapporteerd naar de Ouders en Vertegenwoordigers (Raad van Vertegenwoordigers).

De huidige statuten schrijven voor dat statuten slechts gewijzigd kunnen worden na toestemming van de Raad van Toezicht. Door het ontbreken van een RvT is het bestuur gehouden via de Rechtbank (Den Haag) toestemming te vragen de statuten te mogen wijzigen. Onder begeleiding van Notariskantoor Buttingha Wichers en Day One Advocaten is in november/december 2022 een verzoekschrift hiertoe voorbereid en ingediend, nadat het bestuur van Stichting Voorschot daartoe formeel had besloten.

Dit verzoekschrift behelst een statutenwijziging in twee stappen:

- 1) de benoeming van een Lid van de Raad van Toezicht om vervolgens
- 2) nieuwe statuten en een huishoudelijk reglement te formaliseren, op voorstel van het bestuur en met steun van de Raad van Vertegenwoordigers.

Na uitspraak van de Rechtbank zal de Stichting in staat zijn de formele stappen te zetten op weg naar de gewenste bestuurlijke organisatie, die -op basis van de huidige inzichten – geëffectueerd kan worden in Q2 van 2023.

(Inmiddels is bekend, dat de Rechtbank Den Haag op 5 januari 2023 positief heeft beschikt over eerdergenoemd verzoekschrift.)

De Raad van vertegenwoordigers

In de Raad van vertegenwoordigers worden alle bewoners vertegenwoordigd door hun ouders en/of broer of zus. Zij komen een aantal keren per jaar bij elkaar om de gang van zaken in Villa Voorschot te bespreken, zowel organisatorisch als zorginhoudelijk. Een aantal malen worden ook themabesprekingen gehouden.

Na het opstappen van de Raad van Toezicht en het besef dat de invloed van de ouders in dat proces beperkt was, werd 2022 gestart met de vraag waar wij als Villa Voorschot voor staan en wat de rol van de ouders moet zijn. Helaas hadden Carla Schulting en Floor van de Loo besloten om te stoppen als respectievelijk voorzitter en secretaris van de RvV. Harry Peters werd begin 2022 de nieuwe voorzitter. Daar is nog geen secretaris bij aangesteld. De Raad van Vertegenwoordigers is in 2022 vier keer bij elkaar gekomen.

In al die vergaderingen werd de invloed van de ouders, de meerwaarde van het ouderinitiatief, de organisatiestructuur en de rol van de ouders daarin centraal gesteld. Met hulp van Ger Nieuwpoort, de nieuwe voorzitter van het bestuur, werd de discussie over structuur en werkwijze van Stichting Voorschot vormgegeven. Dit resulteerde in een mailwisseling en uiteindelijk in de vorming van "werkgroepen", die zich focusten op de kwaliteit van de zorg, de gewenste structuur van de stichting en het versterken van de ouderbetrokkenheid. De eerste twee groepen wisselden onderling verder van gedachten, terwijl de laatste groep een enquête uitzette onder alle ouders/vertegenwoordigers. In de vergadering in juni presenteerden de werkgroepen hun bevindingen en kregen de eerste voorzetten voor een nieuwe structuur en commissies en de daarbij behorende mandaten vorm. Uiteindelijk werd later dat jaar besloten toe te werken naar een AB/DB bestuursvorm.

In de laatste maanden van het jaar werd het proces van statutenwijziging in gang gezet (met indiening daarvan bij de rechtbank als sluitstuk van het jaar) en bleven de commissies regelmatig bij elkaar komen.

Conclusie is dat de ouders steeds meer een centrale rol gaan spelen binnen stichting Voorschot.

Het Algemeen Bestuur

Volgens de plannen voor de nieuwe structuur, wordt een Algemeen Bestuur (AB), gevormd die verantwoordelijk is voor het vaststellen van het (meerjaren)beleid van de Stichting, het houden van toezicht op de uitvoering door het DB (eventueel met ondersteuning van ouders/vertegenwoordigers, bijv. via de kascommissie) en het benoemen van het dagelijks bestuur.

Het AB zal bestaan uit drie ouders/vertegenwoordigers die bij toerbeurt hierin participeren.

Het Dagelijks Bestuur

Het Dagelijks Bestuur (DB) is verantwoordelijk voor het opstellen van jaarplannen, de begroting en de jaarrekening, op basis van input en advisering door de Commissies. De bedoeling is dat het DB deze vervolgens voorlegt aan het AB ter goedkeuring.

Taken van het Dagelijks Bestuur zijn:

- Het opstellen van de kaders voor de uitvoering door de commissies, zoals het toekennen van budgetten.
- Afstemming over de activiteiten van de commissies en andere werkgroepen (feesten/activiteiten, website).
- Het benoemen van de voorzitters van de commissies.

Het DB bestaat uit een voorzitter, secretaris en penningmeester. Het streven is dat op termijn alle leden van het DB uit externen bestaat. Voorsnog blijven de huidige secretaris en penningmeester als ouders in het DB.

Het bestuur van de Stichting bestond per 1 januari 2022 uit de volgende personen:

| | |
|--------------------------------------|----------------------|
| Voorzitter: | Ger Nieuwpoort |
| Secretaris en contactpersoon W1: | Petra van der Sluijs |
| Penningmeester en contactpersoon W2: | Barbera Buis |

Het bestuur van de Stichting bestond per 1 maart 2023 uit de volgende personen:

| | |
|-----------------|------------------|
| Voorzitter: | Ger Nieuwpoort |
| Secretaris: | Floor van de Loo |
| Penningmeester: | Barbera Buis |

Het bestuur kwam in 2023 maandelijks bijeen. Daarnaast overlegde het bestuur eens in de twee maanden met de teamleiders van Villa Voorschot en met de sectormanager (ASVZ).

De speerpunten van het Bestuur in 2022 en realisatie

- Zorgen voor goede relaties onderling en een gezonde communicatie:
Dit is gerealiseerd. Zo is er in het najaar een zeer geanimeerde BBQ gehouden met bewoners, ouders en begeleiders in de tuin van Villa Voorschot.
- Het borgen van de positie van de ouders in de structuur:
Zie hiervoor hoofdstuk reorganisatie, het streven is dat dit in 2023 d.m.v. nieuwe statuten en huishoudelijk reglement zijn beslag krijgt
- Het verder verankeren van de participatie van de ouders:
Idem, de commissie Zorg en commissie Villa zijn al in werking getreden
- De aandacht voor zorg een centrale plaats geven binnen de Stichting Voorschot door het inrichten van een commissie Zorg:
Is gerealiseerd
- Het toekomstgericht uitwerken van de visie van Stichting Voorschot:
wordt aan gewerkt
- Het onderhouden van de samenwerking met De Sleutels, met name als het gaat over het onderhoud:
Met woningbouwvereniging De Sleutels is regelmatig overleg geweest; samenwerking en communicatie zijn verbeterd, dit is een continu proces.
- Contacten aangaan met de besturen van twee ouderinitiatieven in de omgeving, te weten Het Puzzelstuk (Leiden) en Het Huis (Leidschendam):
Hier is een begin mee gemaakt, ook dit is een voortdurend proces
- Het maken van een meerjaren-onderhoudsplan voor de Villa, buitenruimten en tuin (voor zover dit onder de verantwoordelijkheid van de Stichting valt):

Dit is gerealiseerd

- Versterken van politieke en bestuurlijke contacten in de lokale omgeving:
Ook dit is een voortdurend proces
- Het actualiseren van de website:
De website staat ook voor 2023 op de jaaragenda. Belangrijk is dat geïnventariseerd wordt wat de stichting met de website wil. Op dit moment zijn andere zaken aan de orde.

Daarnaast waren belangrijke onderwerpen in 2022 die tijdens de bestuursvergaderingen aan de orde kwamen waren:

Afronding van de mediation naar aanleiding van de eerdere bestuurscrisis

De zorg in woning 1 en het uiteindelijke vertrek van een bewoner

De plannen voor een andere structuur van stichting Voorschot

Energiebesparing

Onderhoud tuin

Onderhoud gebouw en apparatuur

Nieuwe sector-manager van ASVZ

Nieuwe teamleider Woning 1

Zaken m.b.t. welzijn bewoners, zoals bewonersvakanties, dagbesteding

Schoonmaak in de woningen

Procedure selectie nieuwe bewoner

Wet zorg en Dwang

Legionellabeheersplan en ventilatie

De Commissies

De Commissies zijn de basis van Stichting Voorschot. Zij voeren de activiteiten uit, dragen bij aan het ontwikkelen van nieuwe activiteiten/nieuw beleid. Zij hebben hiervoor een stevig mandaat, te weten:

Advies: De commissie geeft een zwaarwegend (gevraagd en ongevraagd) advies aan het DB (met een afschrift aan het AB) over vragen die op het terrein van de Commissie liggen.

Aanspreekpunt: De trekker van de Commissie is het eerste aanspreekpunt voor belangrijke externe partijen op het terrein van de commissie (bv ASVZ, De Sleutels).

Budget: Voor de uitvoering van het Jaarplan krijgt de Commissie een passend financieel mandaat

Rapportage: Commissies rapporteren regelmatig aan het DB, met een afschrift naar het AB en de ouders/vertegenwoordigers.

De Zorgcommissie

De zorgcommissie behartigt de belangen van bewoners in Villa Voorschot door op een realistische wijze mee te denken over kwaliteit zorg, vanuit en rekening houdend met de behoeften van bewoners en hun bijbehorende netwerk, waaronder ook de zorgverlening. De commissie is het aanspreekpunt en bemiddelaar tussen ouders en ASVZ, daar waar het de groepszorg betreft. Op deze manier worden zaken wederzijds aangekaart. Individuele ouders kunnen aankloppen bij de Commissie. De Zorgcommissie bestaat uit 6 mensen, waarbij beide woningen gelijkelijk vertegenwoordigd worden: Pauline Hillen, Wilma Vierling, Anja van Schie, Petra van der Sluijs, Dick Koster en Colette Stuart.

De Zorgcommissie heeft een jaarplan voor 2023 opgesteld waarin is verwoord dat de commissie nieuwe ontwikkelingen in de zorg volgt en belangen van ouderinitiatieven behartigt. Hierbij is specifiek aandacht voor de component Behandeling in PGB en toepassing van de wet Zorg en Dwang.

Daarnaast kijkt de commissie naar de structuur van de zorg en de processen. ASVZ biedt begeleiding volgens Triple C. De zorgcommissie stelt zich als taak geïnformeerd te blijven en Triple C te helpen borgen en ouders hierin mee te nemen. Dit doet zij door onder andere met ASVZ de opleidingsplannen van personeel te bespreken en inzicht te verkrijgen in de begroting van de zorg, en de verantwoording hiervan.

De Zorgcommissie heeft, bij een eventueel vertrek van een bewoner, de taak een nieuwe bewoner voor te stellen. Er wordt gekeken naar de passendheid binnen een ouderinitiatief wat betreft de (financiële) randvoorwaarden. Voor de zorginhoudelijke beoordeling of de bewoner passend is in de betreffende groep is ASVZ verantwoordelijk.

Ouders kozen voor een ouderinitiatief mede vanwege de regie die hier bij uitstek mogelijk is. Hierbij is het belangrijk dat ouders medeverantwoordelijk zijn voor een goed werkklimaat.

De zorgcommissie signaleert zaken die besproken moeten worden en bevordert de dialoog in de communicatie tussen ASVZ en de ouders op groepsniveau. Hierbij is ook aandacht voor het uitdragen van de visie en waarden van Stichting Voorschot. Met andere ouderinitiatieven wordt contact onderhouden en best practices worden uitgewisseld.

Tot slot heeft de zorgcommissie als taak om samen met bestuur en ouders te werken aan de toekomst van het ouderinitiatief en deze veilig te stellen.

De Commissie Villa

De commissie Villa heeft als aandachtsgebieden onderhoud gebouw, tuin & buitenruimte, inrichting & inventaris. Onderhoud en reparaties worden uitgevoerd door Piet van der Plas, Nico Holswilder, Koos Bodijn, Bert Leeftang, vanaf september 2022 gecoördineerd door Barbara Buis, daarvoor door Pauline Hillen.

De taken van de commissie zijn:

- Contact met woningbouwvereniging De Sleutels, andere onderhouds- en reparatiebedrijven en contractpartners.
- Uitvoeren van maandelijkse controles met betrekking tot brandpreventie en legionella.
- Onderhouds- en herstelwerkzaamheden in algemene ruimten, dagbesteding en studio's
- Onderhoud van 'wagen en fietsenpark'

Contact met De Sleutels

Stichting Voorschot heeft twee contactpersonen bij de Sleutels: een voor incidenteel onderhoud en reparaties, een voor gepland (contractueel) onderhoud. In 2022 hebben diverse vergaderingen met de Sleutels plaatsgevonden in het kader van legionella, ventilatie, achterstallig onderhoud en kennismaking met de nieuwe manager 'Gepland Onderhoud'. Voor problemen met riolering, glasschade, cv-problemen moeten we zelf de door de Sleutels gecontracteerde bedrijven bellen.

Servicecontract:

Voor kleine reparaties in de studio's is voor de bewoners van Villa Voorschot een service-abonnement bij de Sleutels afgesloten. Een lange lijst van kleinere reparaties, vervanging van onderdelen, stellen van keukenkastjes in de studio's en vervanging van lichtarmaturen is uitgevoerd.

Gepland onderhoud:

In 2022 werd in opdracht van de Sleutels de buitenkant van Villa Voorschot geschilderd, kregen de cv-ketels in de studio's en bergkast een onderhoudsbeurt, is het sedum-dak onder handen genomen, werd de dak beveiliging gecontroleerd en is de riolering onder Villa Voorschot geïnspecteerd.

Brandpreventie:

In 2022 werd een degelijk, onbreekbaar bord 'Verzamelaars' geplaatst. De maandelijkse controles in het kader van brandveiligheid zijn 2022 uitgevoerd door Nico Holswilder en Huub van Schie. Het daarvan aantekening maken in het boek werd vervangen door het activeren van een app, zodat ook op afstand bijgehouden kan worden of de controles tijdig plaats vinden. Het bedrijf Solar is verantwoordelijk voor het onderhoud van de Brandmeldingsinstallatie en het begeleiden van de jaarlijkse inspectie. Eind van het jaar werd het certificaat Brandveilig 2022 weer verkregen.

Legionellapreventie:

De Sleutels is verantwoordelijk voor legionellabeheer en heeft een contract afgesloten met het bedrijf Immolab. Stichting Voorschot is verantwoordelijk voor het maandelijks uitvoeren van metingen van de temperatuur van het water. Tot en met juni 2022 zijn in overleg met De Sleutels, Immolab en de commissie, vanwege de schommeling in temperatuur van het water, dagelijkse en vervolgens wekelijkse metingen verricht in een aantal ruimten. Duidelijk werd, dat de temperatuurschommeling veroorzaakt werd door speciaal ter beveiliging afgestelde kranen in een tweetal studio's en dat de aparte, weinig gebruikte badkamer een kwetsbare locatie was. Vervolgens werd besloten dat:

- In de twee studio's de kranen vervangen worden
- De badkamer speciale aandacht krijgt (wekelijks doorspoelen)
- De legionella controles kunnen worden teruggebracht naar maandelijkse controles

Onderhoud- en herstelwerkzaamheden:

Wekelijks wordt tijd besteed aan herstelwerkzaamheden of het regelen van herstel. Deze klussen worden door de begeleiders in een daartoe bestemd schrift of, in geval van dringende zaken, per app doorgegeven. Een vaak terugkerend probleem zijn de witgoed-apparaten, verlichting en verstopping van de riolering. Vaak lukt het de commissie deze defecten zelf te repareren hetgeen veel geld bespaart. Bij defecten aan het pand wordt contact opgenomen met de Sleutels. Zij sturen iemand of schakelen een bedrijf in. Al enige tijd zijn er structurele problemen met de cv en verlichting in een deel van de Dagbesteding. De afspraak en reparatie daarvan verlopen moeizaam via de Sleutels. Het sinds 2020 lopende probleem met de ventilatie(panelen) werd in 2022 opgelost.

Voor groot onderhoud voor rekening van Stichting Voorschot bestaat een Meerjaren-onderhouds- en vervangingsplan. Voor 2022 stonden daar geen concrete acties op het programma; wel werden de plinten van de woonkamerkeukens (vervroegd) vervangen.

Fiets- en wagenpark: fietsen, bus en bolderkarren:

In 2022 werd het fietsenpark opnieuw in beeld gebracht: welke zijn eigendom van Stichting Voorschot, welke privé-eigendom, wie is voor reparaties en kosten daarvan verantwoordelijk.

Twee van de vier begeleidersfietsen werden weer gebruiksklaar gemaakt, de rest afgevoerd. Een van de twee duo fietsen kreeg een grote onderhoudsbeurt, de ander komt in 2023 aan de beurt.

De bus is eigendom van Stichting Voorschot en krijgt jaarlijks een APK beurt. In 2022 werd eenmaal schade veroorzaakt, welke voor rekening van Stichting Voorschot zelf kwam omdat anders de autoverzekering erg duur zou worden.

De bolderkarren worden door de dagbesteding gebruikt voor het wekelijks ophalen van glas en oud papier. Deze hebben in 2022 prima en zonder extra onderhoudskosten gefunctioneerd.

De tuin en buitenruimte:

In 2022 heeft het onderhoud van de bewonerstuin zich geconcentreerd op het in stand houden van de bestaande situatie. Er is gesnoeid, onkruid bestreden en grasgemaaid. Onderhoud van de tuin blijkt meer tijd, aandacht en inzet van 'niet-bewoners met begeleiders' te vergen dan verwacht. Daarnaast is in 2022 gebleken dat onderhoud van de Dagbestedingstuin te intensief is voor de 'dagbesteders'. De tuin kon niet goed worden bijgehouden, onderhoud raakte achterop en e.e.a. maakte een troosteloze indruk. Besloten is dat de Dagbesteding zich gaat concentreren op de kas en dat voor de tuin in 2023 een alternatief plan wordt ontwikkeld. De opbrengst van de in 2021 en 2022 gehouden Collecte voor het gehandicapte kind zal hiervoor als deel van de financiering aangewend worden.

Inrichting en inventaris:

Verantwoordelijk voor inrichting en inventaris waren Veronique Holswilder & Wilma Vierling; In de loop van het jaar heeft Sandra Bodijn deze taak van Wilma overgenomen.

Woningen:

In 2022 is in woning 2 geïnvesteerd in een nieuwe eetkamertafel en wasmachine (vervanging), de tafel in woning 1 werd verlengd. Daarnaast werden huishoudelijke spullen ter vervanging en/of aanvulling aangeschaft zoals servies, bestek, pannen en huishoudelijke apparaten.

In 2022 diende woning 1 een verzoek in tot gedeeltelijke herinrichting van de woonkamer (behangen, schilderen, aanschaf meubelstukken). Besloten werd het voorstel eerst in de zorg-commissie te bespreken en vervolgens mee te nemen in het voorgenomen groot onderhoud in 2023.

Dagbesteding:

In de dagbesteding werden koffiezetapparaten, servies en stoelen vervangen, alsmede een naaimachine aangeschaft.

Verzekering en aansprakelijkheid

Stichting Voorschot heeft sinds haar oprichting een verzekeringspakket afgesloten bij SOVIB, een verzekeraar die gespecialiseerd is in verzekeringen t.b.v. zorgaanbieders.

Jaarlijks vindt een overleg plaats met de verzekeraar, omtrent volledigheid en actualisering van het overeengekomen verzekeringspakket (t.b.v. bewoners cq stichting).

In 2022 zijn 6 schademeldingen zijn gemeld bij SOVIB. Een daarvan is niet vergoed; dit betrof autoschade. Deze heeft de stichting zelf voor haar rekening genomen omdat dit een te groot effect zou hebben op hoogte van de autoverzekering.

De overige vijf vergoedingen zijn door tussenkomst van Stichting Voorschot uitbetaald aan belanghebbenden.

Fondsenwerving

Een aantal ouders hebben in 2022 weer meegedaan aan de collectie van de NSGK. Van deze collectie kwam € 295,89 ten bate van Stichting Voorschot.

Ook hebben ouders aan de Grote Club Actie meegedaan. De opbrengst was: € 464,88

De opbrengst van beide acties komt ten bate van de Villa en haar bewoners.

Externe organisaties

ASVZ

ASVZ is een zorgaanbieder gevestigd in Sliedrecht die zich met 5.000 medewerkers en ruim 1.900 vrijwilligers inzet voor ongeveer 5.200 cliënten in Zuid-Holland en West-Brabant. ASVZ is zelf ooit ontstaan uit een ouderinitiatief en verleent inmiddels al bij meer dan twintig ouderinitiatieven de zorg.

ASVZ heeft veel kennis en ervaring met het begeleiden van mensen met autisme en bijkomende problematiek. Triple C (Cliënt, Coach en Competence) is de behandelings- en begeleidingsmethodiek van ASVZ. Door het opbouwen van de relatie met bewoner en begeleider voelt de bewoner zich veilig en geaccepteerd. De begeleider is de betrouwbare ander. Vanuit dit vertrouwen kan hij of zij hun eigen vaardigheden ontwikkelen. De visie van ASVZ is het 'ervaren van het gewone leven,' in wonen, werken en vrije tijd. ASVZ voert de zorg uit volgens de visie van Stichting Voorschot op alle drie deze terreinen.

De Sleutels

Stichting Voorschot huurt het complex van de Leidse woningbouwcoöperatie De Sleutels. Met de woningbouwcoöperatie is regelmatig contact over onderhoud van het pand en reparaties. Dit jaar heeft de Commissie Villa diverse gesprekken gevoerd met De Sleutels.

Externe contacten

Het delen van kennis is een van de uitgangspunten van Stichting Voorschot. Ouderinitiatieven zijn vaak jaren bezig om hun droom gerealiseerd te krijgen. Regelmatig wordt de stichting benaderd door andere initiatieven om kennis te vergaren over een ouderinitiatief. Het gaat dan vaak over strategie, visie op zaken zoals hoe de juiste partnerorganisaties aan te trekken, de financiële structuur van de stichting en mogelijkheden van fondsen. Stichting Voorschot wordt ook regelmatig uitgenodigd om over de zorgaanbieder te vertellen. Zo zijn drie naburige ouderinitiatieven overgestapt naar een samenwerking met ASVZ. Deze contacten verruimen het netwerk van Villa Voorschot. Er wordt ook veel contact gelegd door ouders die een zoon of dochter op de wachtlijst willen plaatsen. Zo worden we gevonden door verwijzers zoals MEE of het Centrum van Autisme. Deze contacten, en de samenwerking met andere ouderinitiatieven, maken het Voorschot mogelijk om kandidaat bewoners te hebben op het moment dat dit nodig is.

LVOI

Sinds 2021 is stichting Voorschot lid van de Landelijke Vereniging van Ouderinitiatieven, De LVOI zet zich in voor de belangen van ouderinitiatieven en het uitwisselen van kennis en ervaring: “de enige landelijk bundeling van krachten van ouderinitiatieven.” Daarnaast faciliteert de LVOI de onderlinge uitwisseling van kennis en ervaring: er is een forum op de website, waar op thema met elkaar kan worden gecommuniceerd, en er zijn bijeenkomsten, waar dieper op een bepaald thema kan worden ingegaan.

SDOI

Daarnaast is Stichting Voorschot in 2022 lid geworden van stichting Stichting Dienstverlening Ouder Initiatieven (SDOI), die zich inzet voor de uitvoering van een landelijke, voor alle ouderinitiatieven toegankelijke regeling voor het bemiddelen bij ‘kwesties en klachten’.

Vrienden van Stichting Voorschot

Vrienden van Stichting Voorschot werd in 2014 het leven geroepen om de realisatie en daarna de instandhouding van Villa Voorschot te ondersteunen. Door middel van een jaarlijkse bijdrage vanaf 25 euro ondersteunen Vrienden het huis.

Het is ook mogelijk donateur te worden. Zie www.stichtingvoorschot.nl/steun.

In de jaarrekening wordt de besteding van de middelen verantwoord.

Conclusie en vooruitblik naar 2023

Conclusie

Het jaar 2022 begon met een nieuw onafhankelijk voorzitter, die veel in gang heeft gezet in Stichting Voorschot met als doel dat ouders/vertegenwoordigers weer betrokken zijn bij de Stichting en bij elkaar. Het bestuur heeft in 2022 hard gewerkt aan de volgende doelen:

- Het doen terugkeren van goede relaties en een gezonde communicatie
- Het borgen van de positie van de ouders in de structuur
- Het verder verankeren van de participatie van de ouders
- Een centrale plaats geven aan de zorg binnen Stichting Voorschot door het inrichten van een commissie Zorg
- Het toekomstgericht uitwerken van de visie van Stichting Voorschot
- Het onderhouden van de samenwerking met De Sleutels, met name als het gaat over het onderhoud
- Contacten aangaan met de besturen van twee ouderinitiatieven in de omgeving, te weten Het Puzzelstuk (Leiden) en Het Huis (Voorburg)
- Het maken van een meerjaren-onderhoudsplan voor de Villa en de tuin (voor zover dit onder de verantwoordelijkheid van de Stichting valt)
- Versterken van politieke en bestuurlijke contacten in de lokale omgeving
- Actualiseren van de website

Vooruitblik

Voor 2023 heeft het bestuur zich de volgende doelen gesteld:

- Uitwerking nieuwe bestuursstructuur
- Inventariseren wat ouders voor activiteiten verrichten voor Villa/stichting Voorschot, hoeveel tijd en energie kost dat? Zijn er andere oplossingen mogelijk?
- De Website ontwikkelen
- Saamhorigheid bevorderen
- Een Vrijwilligersbeleid opzetten
- Een voorstel doen voor energiebesparende maatregelen.
- Een grote onderhoudsbeurt voor woonkamers en gangen
- Het onderhoud van de tuin verbeteren
- Vervanging verlichting dagbesteding
- Het actualiseren van de meerjarenbegroting

Meer informatie

Informatie over Stichting Voorschot is te vinden op de website en op facebook:

<http://www.stichtingvoorschot.nl/> en

<https://www.facebook.com/StichtingVoorschotVoorschotFoundation>

KvK 27380589

Bijlage Financiën

Balans per 31-12-2022

(na resultaatbestemming)

| | 31-12-2022 | 31-12-2021 |
|----------------------------------|----------------|----------------|
| Activa | | |
| Materiele vaste activa | 217.280 | 252.157 |
| Langlopende vorderingen | 60.000 | 60.000 |
| Kortlopende vorderingen | 9.814 | 7.791 |
| Liquide middelen | 94.032 | 78.936 |
| Totale activa | 381.126 | 398.884 |
| Passiva | | |
| Eigen vermogen | 240.584 | 229.401 |
| Langlopende schulden | 23.000 | 42.000 |
| Overlopende passiva (langlopend) | 102.401 | 118.425 |
| Kortlopende schulden | 15.141 | 9.058 |
| Totale passiva | 381.126 | 398.884 |

| Staat van baten en lasten | Realisatie 2022 | Begroting 2022 | Realisatie 2021 |
|------------------------------------|----------------------------|---------------------------|----------------------------|
| Baten | | | |
| Inkomsten bewoners, ASVZ, ouders | 249.795 | 257.404 | 245.285 |
| Giften en baten uit fondsenwerving | 34.261 | 35.700 | 34.960 |
| Overige inkomsten | 4.614 | 2.000 | 4.593 |
| Totale baten | 288.670 | 295.104 | 284.838 |
| Lasten: | | | |
| Kosten woningen | 49.059 | 55.000 | 45.490 |
| Kosten dagbesteding | 21.109 | 20.430 | 20.428 |
| Lasten | 70.168 | 75.430 | 65.918 |
| Afschrijvingen | 40.737 | 41.200 | 40.175 |
| Huisvestingskosten | 148.294 | 156.600 | 142.677 |
| Kosten bus | 43346 | 3.920 | 3.407 |
| Algemene kosten | 13.343 | 8.150 | 12.539 |
| Beheerslasten | 206.720 | 209.870 | 198.798 |
| Totale lasten | 276.888 | 285.300 | 264.716 |
| Exploitatieresultaat | 11.782 | 9.804 | 20.122 |
| Saldo financiële baten en lasten | -600 | -800 | -665 |
| Resultaat | 11.182 | 9.004 | 19.457 |

| Resultaatbestemming | Realisatie 2022 | Begroting 2022 | Realisatie 2021 |
|--------------------------------------|----------------------------|---------------------------|----------------------------|
| Stichtingskapitaal | 11.269 | 9.004 | 16.878 |
| Investeringsbijdrage bewoners/ouders | | | 2.500 |
| Vrienden van Voorschot | -86 | | 79 |
| | 11.183 | 9.004 | 19.457 |

Toelichting resultaat 2022

Het netto resultaat van Stichting Voorschot in 2022 bedraagt € 11.183, ruim € 2.000 meer dan begroot; zowel de baten (- € 6,4K) als de lasten (- € 8,5K) vielen lager uit.

Dit saldo komt ten goede aan de versterking van het eigen vermogen, dat per ultimo 2022 € 241K

bedraagt. Hiervan is € 44 K gereserveerd met een bestemming.

Resultaat en liquiditeit lieten toe dat € 19K van de langlopende leningen is afgelost.

Belangrijkste posten, van invloed op het resultaat:

- Sinds augustus 2022 is sprake van opbrengstenderving door leegstand van een studio
- (- 5K);
- Onverwacht hoge inflatie, met als gevolg hogere inkoopkosten van levensmiddelen en energie. Ter compensatie van de hoge energiekosten ontvingen de meeste bewoners een energietoeslag van 1.300 euro, die is doorgestort naar Stichting Voorschot en is opgenomen als 'Investeringsbijdrage bewoners'. In 2022 viel een bedrag van € 3 K vrij ter dekking van de gestegen energiekosten;
- Niet alle bewoners gingen mee op vakantie in 2022 en de bestemming was nabij waardoor € 6 K minder aan vakantie en uitjes is uitgegeven en de vakantiebijdrage is verlaagd;
- Kosten voor onderhoud en vervanging gebouw, tuin en inventaris bleven onder de begrotingsniveau (- €6K);
- Onvoorziene kosten zijn gemaakt voor de notaris en de advocaat in verband met voorbereiding van de aanpassing van de bestuursstructuur;

De uitgebreide financiële jaarrekening is op aanvraag beschikbaar